

30.08.2013г. № 04-24-13

Директору МКОУ средней
общеобразовательной школы № 2
пос. Жигалово

Петровой М.А.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Жигаловского района проведена проверка исполнения законодательства о труде несовершеннолетних.

Проверкой установлено, что 27 февраля 2013 года между МКОУ средней общеобразовательной школой № 2 пос. Жигалово и ОГКУ ЦЗН Жигаловского района заключен договор № 1-3-2 о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В рамках вышеуказанного договора МКОУ средней общеобразовательной школой № 2 пос. Жигалово заключены срочные трудовые договоры с несовершеннолетними Ананьевым К.А., Власовой Е.С., Дубининым А.Д., Медведевым Ф.А., Тарасенко С.И., Томшиным А.М.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения трудового законодательства при трудоустройстве несовершеннолетних.

Согласно статье 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).

В нарушении статьи 266 Трудового кодекса РФ несовершеннолетние приняты на работу в образовательное учреждение без предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования).

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); условия оплаты труда, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора.

В срочных трудовых договорах, заключенных МКОУ средней общеобразовательной школой № 2 пос. Жигалово с вышеуказанными

несовершеннолетними гражданами, отсутствуют положения, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса РФ.

Так, в срочных трудовых договорах в качестве должности, на которую принимается несовершеннолетний, указывается «подсобный рабочий», без указания конкретного вида поручаемой работнику работы. В заключенных договорах не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, что является нарушением статьи 57 Трудового кодекса РФ.


В нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с несовершеннолетними, отсутствуют условия об оплате труда, а именно: не установлены размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
3. О результатах принятых мер сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.
4. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора района.

Прокурор района
младший советник юстиции

 А.В. Суринов